

项目支出绩效评价报告

项目名称：2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目

项目单位：永兴县教育局

委托单位：永兴县财政局

评价机构：湖南省绩效管理咨询有限公司



2023 年 12 月

目 录

一、预算支出基本情况	1
(一) 预算支出概况	2
(二) 预算资金使用管理情况	5
(三) 预算支出绩效目标完成程度	6
二、绩效评价工作情况	7
(一) 绩效评价目的、评价对象与范围	7
(二) 绩效评价原则、指标体系及评价标准等	7
(三) 评价组织实施与评价方法	8
三、项目主要绩效及评价结论	9
四、绩效评价指标分析	10
(一) 项目决策情况	10
(二) 项目过程情况	12
(三) 项目产出情况	14
(四) 项目效益情况	15
五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析	17
(一) 主要经验及做法	17
(二) 存在的问题	18
六、有关建议	19
(一) 加强资金管理监督	19
(二) 提高支付进度, 按照计划安排工作	20
(三) 关于预算调整的建议	20
附件 1 2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费 项目支出绩效评价指标体系	21
附件 2 满意度问卷调查报告	27

2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘 教师经费项目绩效评价报告

为全面掌握 2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师专项资金使用情况及取得的效果，进一步规范财政资金管理，强化绩效理念，提高预算单位绩效意识，切实提高资金使用效益，根据《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）、《中共湖南省委办公厅 湖南省人民政府办公厅关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（湘办发〔2019〕10 号）、《财政部关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10 号）、《湖南省预算支出绩效评价管理办法》（湘财绩〔2020〕7 号）、《中共永兴县委办公室 永兴县人民政府办公室关于深化落实全面预算绩效管理的实施意见》（永办发〔2022〕17 号）和《永兴县预算支出绩效评价管理办法》（永财绩〔2022〕65 号）文件要求，永兴县财政局委托湖南省效政管理咨询有限公司对 2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目开展重点绩效评价。评价工作组通过对项目执行情况的相关数据和资料进行收集、汇总分析，再结合社会调查和访谈成果，最终形成《2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师项目绩效评价报告》。

一、预算支出基本情况

（一）预算支出概况

1.项目背景及目的

教育是一项基础性、战略性产业，是科教兴国的重要组成部分，是一项功在当代、利在千秋的事业。教育事业的兴衰，事关下一代的成长，事关人民整体素质的提高，事关经济社会的长远发展，事关全面建设小康社会的进程。新形势下的经济竞争说到底人才的竞争，人才的竞争就是教育质量的竞争。从长远看，一个地方人民素质的高低、掌握知识的程度、拥有人才的数量，决定着一个地方经济的发展速度、发展质量和发展后劲。进入新世纪，世界各国尤其是发达国家，都把发展、振兴教育作为首要任务和基本国策，增加教育投入，加大教育改革力度。其目的就是要争先抢占在国际竞争中科技、人才和经济的制高点。可以说现在教育的差距就是将来经济发展、社会进步的差距，根据《关于印发县级教育工作第二轮“两项督导评估考核”、教育强县市区视导及县级政府职业教育督导评估有关实施细则（修订稿）的通知》（湘政教督〔2010〕3号）的文件精神，旨在提升教师的专业能力和教学水平，为学生提供更好的教育服务。继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费，由财政预算负担。项目实施单位为永兴县教育局（以下简称“县教育局”）。

2.预算安排情况

2022 年度本县级财政预算安排继续教育经费--面向社会公开招聘教师项目资金 120 万元，其中：面向社会公开招聘教师经费 120 万元。

3.项目资金使用情况

（1）预算到位情况

2022年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目计划安排资金120万元，根据项目财政资金调度审批表，截至2022年12月31日项目资金实际到位80万元，资金到位率为66.67%，2023年4月17日到位40万元。

（2）预算执行情况

2022年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目截至2022年12月31日，指标实际支出26.19万元，资金执行率32.74%，截至2023年11月底，实际已使用119.55万元。

4.项目实施情况

2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目主要分为面向高校公开招聘教师、教育系统公开招聘高中教师、教育局机关所属事业单位和县教师发展中心公开选聘工作人员与公开选聘城区学校教师和工作人员四个部分，项目实施情况如下：

（1）2022 年永兴县面向高校公开招聘教师：根据《2022 年永兴县面向高校公开招聘教师工作方案》，计划招聘全额拨款事业教师编制 80 名，招聘工作按照网上报名、资格审

查、面试、体检、选岗、签约、考察、公示、聘用等程序进行，根据永兴县人社局下发的《关于聘用李佳琳等 33 名同志为县教育系统事业单位工作人员的通知》（永人社发〔2022〕25 号），2022 年通过面向高校公开招聘教师方式实际录用 33 名教师。

（2）2022 年永兴县教育系统公开招聘高中教师：根据《永兴县 2022 年公开招聘高中教师实施方案》，计划永兴县 2022 年公开招聘高中教师 20 名，核减 4 名，根据《关于聘用杜汪伟等 14 名同志为县教育系统事业单位工作人员的通知》（永人社发〔2022〕40 号），实际聘用 14 名高中教师。

（3）2022 年永兴县教育局机关所属事业单位和县教师发展中心公开选聘工作人员：根据《2022 年永兴县教育局机关所属事业单位和县教师发展中心公开选聘工作人员实施方案》，2022 年计划选聘 14 名工作人员；根据县人社局下发的《关于选聘廖仁君等 12 名同志为县教育局机关所属事业单位和县教师发展中心工作人员的通知》（永人社发〔2022〕46 号），2022 年实际聘用工作人员 12 名。

（4）2022 年公开选聘城区学校教师和工作人员：根据 2022 年 8 月 14 日，永兴县教育局《2022 年公开选聘城区学校教师和工作人员工作方案》，计划选聘教师和工作人员 221 人，选聘方式为城区高中教师岗位采用面试方式，城区初中教师、小学教师、幼儿园教师、会计岗位采用笔试方式；实际任用

181人。

（二）预算资金使用管理情况

1.项目组织结构

（1）财政部门

永兴县财政局负责财政资金审核与批复，对资金使用情况进行监督检查。按程序拨付资金，对预算资金进行安排、拨付、管理及监督。

（2）主管部门

项目的主管部门为永兴县教育局，负责 2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目的组织实施，由对应的业务部门对教师招聘名单进行把控审核；同时要对实施的项目进行日常监督管理，规范各项目实施流程。

（3）项目实施单位

2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目实施单位为永兴县教育局，负责项目的申报、实施以及日常监督。

2.项目管理

（1）财务管理制度

永兴县教育局制定了《永兴县教育局财务管理制度》，2022年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目资金参照《永兴县教育局财务管理制度》严格执行。

（2）项目管理制度

项目总体上根据《2022 年面向高校公开招聘教师工作方案》、《永兴县 2022 年公开招聘高中教师实施方案》、《2022 年公开选聘城区学校教师和工作人员工作方案》、《2022 年永兴县教育局机关所属事业单位和县教师发展中心公开选聘工作人员实施方案》等文件实施，规定了招聘流程和对教师进行全面考核。

（三）预算支出绩效目标完成程度

1.绩效目标设定情况

总体目标：加强全县师资力量，促进教师队伍引进优秀人才，促进城乡教育均衡发展，保障经费及时到位。

年度目标：全年教育组织招聘选聘教师活动 4 次；面向高校公开招聘教师 80 人；教育系统公开招聘高中教师 16 人；教育局机关所属事业单位和县教师发展中心公开选聘工作人员 14 人；公开选聘城区学校教师和工作人员 221 人；提高教育教学质量；促进全县教育教学水平提升；符合永兴县“十四五”教育发展规划；教师满意度达到 95%及以上。

2.目标完成情况

2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目共组织招聘选聘教师活动 4 次；面向高校公开招聘教师 33 人；教育系统公开招聘高中教师 14 人；教育局机关所属事业单位和县教师发展中心公开选聘工作人员 12 人；公开选聘城区学校教师和工作人员 181 人；稳步提高了永兴县教育教学质量。

根据问卷调查结果，对绩效考核结果满意度为 92.11%，100%的受访对象认为招聘过程公平、公正、公开。87.87%的受访对象对于招聘结果非常认可，本次发放问卷 57 份，总体满意度为 95.25%。

二、绩效评价工作情况

（一）绩效评价目的、评价对象与范围

1.绩效评价目的。通过本次绩效评价，总结永兴县教育局在决策、执行等方面的经验，查找其存在的不足，提出相关科学合理的政策建议，从而加强和规范永兴县财政部门预算管理工作，合理配置公共资源，促进财政资金在继续教育经费--面向社会公开招聘教师项目资金的使用效益。

2.评价对象与范围。本次绩效评价对象为永兴县 2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目，评价范围为 120 万元继续教育经费--面向社会公开招聘教师项目资金。

（二）绩效评价原则、指标体系及评价标准等

1.绩效评价指标体系设计的原则

项目支出绩效评价指标体系设计遵循如下原则：系统性原则。项目目标及效果的多重性决定了评估指标应当是多层次体系，能够衡量该项目的经济性、效率性、效果性等综合绩效，将描述项目实施结果的常规静态指标和反映实施动态过程指标相结合。

实用性原则。应充分考虑指标数据的可获取性和可度量性，协调各种数据源，做到“来源可靠、度量一致”，避免评估主体实施评估时的主观随意性。此外合理控制指标体系的规模，兼顾技术先进性与经济合理性。

有效性原则。绩效评价指标体系必须与被评价项目的内涵与结构相符合，能够反映项目绩效的主要特征，经得起指标的效度检验。

动态性原则。绩效评价指标体系要具有适当的可扩展性，能够根据不同的评价对象、评价要求和评价阶段灵活地增加或删除指标。

2.评价指标体系和评价标准

根据《湖南省预算支出绩效评价管理办法》（湘财绩〔2020〕7号）等文件要求，结合项目特点，研究制定项目支出绩效评价指标体系。指标体系共设4个一级指标、11个二级指标和23个三级指标，总分值设定为100分。同时，本次绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，综合绩效级别评定标准划分为四档，具体为：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为较差、60分以下为差。

（三）评价组织实施与评价方法

1.评价组织实施。

（1）前期准备。组建评价工作组，明确任务分工。了解项目情况，与永兴县教育局进行项目沟通。收集、整理分

析项目资料。设计绩效评价指标体系，明确评价思路、评价重点、调研安排、工作流程等内容。

（2）组织实施。评价工作组按照评价工作流程，检查永兴县教育局财务管理制度、资金支付流程等方面的合规性，对2022年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师项目资金发放工作进行数据统计及核实。向项目单位发放数据采集表，由相关人员进行填写，并交由项目组收集汇总，并对填报数据进行抽样复核，确保数据准确性。

（3）分析评价。评价工作组根据现场调研情况，结合数据资料分析和单位意见征询等，对项目决策、过程、产出和效益情况进行综合分析，形成初步结论。根据反馈意见进行修改，形成绩效评价报告。

2.评价方法。本次评价采取定性评价和定量评价、现场调研和非现场评价相结合的方式，通过政策研究、资料核查、比较分析、专家座谈、问卷调查、电话访谈等多种方法，获取更加全面的数据和信息，对项目进行客观分析和评价。

三、项目主要绩效及评价结论

通过数据采集、问卷调查及现场访谈，项目组对永兴县2022年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师项目建立了一套绩效评价指标体系，对该项目进行客观评价，最终评价

得分 86.56 分，评价等级为“良”¹（详见下表）。

2-1 绩效评价得分情况表

一级指标	二级指标	权重	得分	得分率
项目决策	项目立项	8	8	100.00%
	绩效目标	6	6	100.00%
	资金投入	6	6	100.00%
小计		20	20	100.00%
项目过程	资金管理	15	4	26.67%
	组织实施	10	10	100.00%
小计		25	14	56.00%
项目产出	产出数量	8	5.56	69.50%
	产出质量	8	8	100.00%
	产出时效	5	5	100.00%
	产出成本	4	4	100.00%
小计		25	22.56	90.24%
项目绩效	实施效益	20	20	100.00%
	工作人员满意度	10	10	100.00%
小计		30	30	100.00%
合计		100	86.56	86.56%

总体来看，本次永兴县 2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师项目得分等级属于“良”；该项目的设立、绩效目标及资金管理均符合相关规定，取得了较好产出效果，但部分指标存在扣分情况，如预算编制科学性、绩效指标明确性、补助发放完成率等。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目决策指标由 3 个二级指标，6 个三级指标构成，权重分 20 分，实际得分 20 分。各指标业绩值和绩效分值如表 4-1 所示：

¹90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为较差、60 分以下为差。

表 4-1 项目立项指标分析

二级指标	三级指标	权重	业绩值	得分
项目立项	立项依据充分性	3	充分	3
	立项程序规范性	5	规范	5
绩效目标	绩效目标合理性	2	合理	2
	绩效指标明确性	4	有待完善	4
资金投入	预算编制科学性	2	科学	2
	资金分配合理性	4	较合理	4
合计		20	——	20

1.项目立项 权重分 8 分，得分 8 分

2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目立项符合《关于印发县级教育工作第二轮“两项督导评估考核”、教育强县市区视导及县级政府职业教育督导评估有关实施细（修订稿）的通知》（湘政教督〔2010〕3 号）要求，同时符合永兴县教育局“主管全县教师工作，统筹规划学校教师和管理人员队伍建设，依法履行中小学教师的资格认定、培养培训、调配交流、档案管理、教师综合素质与工作绩效考核、表彰奖励。会同有关部门组织实施各级各类学校编制标准和教师招聘录用、职务评聘工作”的职能职责。

2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目按照规定的程序申请设立，审批文件、材料符合相关要求，事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。

该指标权重分为 8 分，依据评分细则，评价得分 8 分。

2.绩效目标 权重分 6 分，得分 6 分

2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目设置有绩效目标，与实际工作内容具有相关性。该项目将预算支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标，通过清晰、可衡量的指标体现。

该指标权重分为 6 分，依据评分细则，评价得分为 6 分。

3.资金投入 权重分 6 分，得分 6 分

该项目预算编制与年度目标基本相适应，确定的补贴金额与工作任务基本相匹配。预算资金分配依据充分，资金分配结果经过公示。

该指标权重分为 6 分，依据评分细则，评价得分 6 分。

（二）项目过程情况

项目过程指标由 2 个二级指标，6 个三级指标构成，权重分 25 分，实际得分 14 分。各指标业绩值和绩效分值如表 4-2 所示：

表 4-2 项目管理类指标体系表

二级指标	三级指标	权重	业绩值	得分
资金管理	资金到位率	3	66.67%	0
	预算执行率	6	32.74%	0
	资金使用合规性	6	比较合规	4
组织实施	管理制度健全性	5	健全	5
	制度执行有效性	2	执行有效	2
	绩效自评情况	3	绩效自评良好	3
合计		25	——	14

1.资金管理 权重分 15 分，得分 4 分

该项目财政预算资金 120 万元，截至 2022 年 12 月 31

日实际到位 80 万元，资金到位率 66.67%。2023 年 4 月 17 日到位 40 万元。

项目截至 2022 年 12 月 31 日实际使用资金 26.19 万元，预算执行率 32.74%。截至 2023 年 11 月底，已使用 119.55 万元。

2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目进行了专项核算，不存在重复申报，虚报冒领的情况，但资金混用的问题。如：2022 年上期质量监测费 4.83 万元、智能人脸测温系统 2.53 万元、工资系统服务费 0.16 万元从本项目中支出，合计 7.52 万元。

该指标权重分为 15 分，依据评分细则，评价得分为 4 分。

2.组织实施 权重分 10 分，得分 10 分

该项目制定了财务管理制度，财务管理制度健全，制定了《2022 年面向高校公开招聘教师工作方案》、《永兴县 2022 年公开招聘高中教师实施方案》、《2022 年公开选聘城区学校教师和工作人员工作方案》、《2022 年永兴县教育局机关所属事业单位和县教师发展中心公开选聘工作人员实施方案》，制定的管理制度得到有效执行。

该项目支出等资料齐全并及时归档，项目实施所需相关条件等落实到位，项目实施内容与申报一致。永兴县教育局开展了绩效自评工作，自评报送及时，绩效自评报告的综合评

审等级为优。绩效自评报告完整，数据全面、真实、准确，绩效指标细化量化和科学合理，绩效自评反映的问题具体，意见可行。

该指标权重分为 10 分，依据评分细则，评价得分为 10 分。

（三）项目产出情况

项目产出指标由 4 个二级指标，8 个三级指标构成，权重分 25 分，实际得分 22.56 分。各指标业绩值和绩效分值如表 4-3 所示：

表 4-3 项目产出类指标体系表

二级指标	三级指标	权重	业绩值	得分
产出数量	永兴县面向高校公开招聘教师	2	41.25%	0.82
	永兴县教育系统公开招聘高中教师	2	70.00%	1.4
	永兴县教育局机关所属事业单位和县教师发展中心公开选聘工作人员	2	85.71%	1.71
	永兴县公开选聘城区学校教师和工作人员	2	81.90%	1.63
产出质量	招聘工作流程合规率	4	100%	4
	招聘标准明确性	4	明确	4
产出时效	招聘工作开展及时率	5	及时	5
产出成本	预算成本控制情况	4	按标准发放	4
合计		25	-	22.56

1.产出数量 权重分 8 分，得分 5.56 分

永兴县面向高校公开招聘教师：计划招聘 80 名教师，实际招聘 33 名教师，完成率 41.25%；永兴县教育系统公开招聘高中教师：计划招聘 20 名教师，实际招聘 14 名教师，

完成率 70.00%。；永兴县教育局机关所属事业单位和县教师发展中心公开选聘工作人员：计划招聘 14 名教师，实际招聘 12 名教师，完成率 85.71%。；永兴县公开选聘城区学校教师和工作人员：计划招聘 221 名教师和工作人员，实际招聘 181 名教师和工作人员，完成率 81.90%。

该指标权重分为 8 分，依据评分细则，该指标得 5.56 分。

2.产出质量 权重分 8 分，得分 8 分

根据 2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费的实施方案和工作台账，招聘工作流程合规，招聘标准明确。

该指标权重分为 8 分，依据评分细则，该指标得 8 分。

3.产出时效 权重分 5 分，得分 5 分

2022 年继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目招聘工作均及时开展，招聘工作开展及时率 100%。

该指标权重分为 5 分，依据评分细则，该指标得 5 分。

4.产出成本 权重分 4 分，得分 4 分

项目实际支出为 119.55 万元，控制在了预算成本 120 万元以内。该指标权重分为 4 分，依据评分细则，该指标得 4 分。

（四）项目效益情况

项目效益指标由 2 个二级指标，3 个三级指标构成，权重分 30 分，实际得分 30 分。各指标业绩值和绩效分值如表 4-4 所示：

表 4-4 项目绩效类指标体系表

二级指标	三级指标	权重	业绩值	得分
实施效益	提高当地教育水平	10	提高	10
	优化教师结构	10	优化	10
目标群体满意度	招聘对象满意度	10	95.25%	10
合计		30	——	30

1. 实施效益 权重分 20 分，得分 20 分

（1）提高当地教育水平

该指标主要考察项目实施是否能够提高当地教育水平，2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目的实施有效地提高了当地教育水平。该指标权重分为 10 分，依据评分细则，该指标得 10 分。

（2）优化教师结构

该指标主要考察项目实施是否能够优化教师结构，2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目的实施能够优化教师结构。该指标权重分为 10 分，依据评分细则，该指标得 10 分。

2.社会公众或服务对象满意度 权重分 10 分，得分 10 分

根据问卷调查结果，受访者对项目的总体满意度为 95.25%。其中：对这次招聘的报名、资格审查、公示的流程满意度为 96.05%；对公开招聘的面试过程满意度为 96.49%；对学校教学质量和教学管理满意程度为 94.74%；对所在的学

校的教师招聘工作对学校教师队伍建设的效果满意度为 96.05%；对 2022 年度绩效考核结果满意度为 92.11%；对这次永兴县教育局组织的招聘总体满意度为 96.05%。

该指标权重分为 10 分，依据评分细则，该指标得 10 分。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

1.落实教师聘用合同管理

完善初中、高中教师公开招聘制度。由县级教育行政部门按照公开招聘的政策规定，制定符合教育教学规律、教师职业特点和岗位适应性的招聘方案并组织实施，重点考察职业道德、职业精神、专业素养和从教潜能等方面的内容。

鼓励和支持各地积极创新公开招聘考试办法，分类探索面试+笔试、直接面试、考察聘用等方法，遴选出热爱教育事业、真正适合当教师的人才进入教师队伍。建立完善招聘优秀人才到学校任教的“绿色通道”。

同时，完善初中、高中岗位聘用管理制度。落实学校用人自主权，学校按照有关规定做好教师考核评价、职称评聘、薪酬分配等管理工作。全面落实初中、高中教师聘用合同管理，学校依法依规与聘用人员签订聘用合同。建立完善能上能下、能进能出的竞争性用人机制，激发初中、高中教师队伍的活力。

2.引导优秀人才有序流动

完善初中、教师均衡配置机制。各地教育行政部门根据本地实际制定校长教师交流轮岗实施方案并组织实施，通过多种交流轮岗形式，逐步实现学校之间专任教师高一层学历比例、中高级教师职称比例和骨干教师比例大体相当，实现区域内教师资源的均衡配置。

采取切实有效措施，加强对交流轮岗校长教师的管理和服务，为交流校长教师的生活和工作提供便利，积极引导优秀校长教师向农村学校、薄弱学校有序流动，缩小城乡、校际间教师队伍水平差距。

（二）存在的问题

1.项目存在指标混用

据评价组现场调查发现，本项目资金存在与其他项目指标混用的情况，如 2022 年上期质量监测费 4.83 万元、智能人脸测温系统 2.53 万元、工资系统服务费 0.16 万元从本项目中支出，合计 7.52 万元。

2.项目支付进度慢

2022 年度项目预算 120 万元，2022 年度继续教育经费-面向社会公开招聘教师经费项目指标共到位 120 万元，其中 2022 年 7 月 19 日到位 80 万元，2023 年 4 月 17 日到位 40 万元；截至 2022 年 12 月 31 日，指标实际支出 26.19 万元，2022 年资金使用率为 32.74%，截至 2023 年 11 月底，实际使用 119.55 万元，项目支付进度较慢。

3.招聘计划未完成

2022 年永兴县教育局开展公开招聘 4 次，共计划招聘教师及工作人员 331 人，其中面向高校公开招聘教师计划招聘 80 人，教育系统公开招聘高中教师计划招聘 20 人，计划教育局机关所属事业单位和县教师发展中心公开选聘工作人员 14 名，公开选聘城区学校教师和工作人员 221 人；实际聘用人数为 240 人，招聘计划未完成。

六、有关建议

（一）加强资金管理监督

对教育局的项目资金流向进行梳理，明确每笔资金的来源和用途，包括资金的划拨、使用和结算等环节。找出存在混用的具体问题。以公开透明的原则，明确规定资金使用的管理制度，包括资金划拨、使用、核算和监督等方面。确保项目资金使用符合相关法律法规和规定。制定具体的管理制度和操作流程，明确相关部门和人员的职责和权限。规定资金划拨和使用的审批流程，加强资金管理和监督。加强对相关人员的培训，提高他们对资金使用管理制度的理解和遵守意识。建立监督机制，定期对项目资金使用情况进行检查和审计。对项目资金进行划分和核算，确保每笔资金的用途明确，不出现混用情况。建立健全的财务管理制度，确保资金流向的透明和合规。根据梳理和整改的结果，逐项整改，并及时跟踪、监督整改效果。确保整改措施的实施和运行。

（二）提高支付进度，按照计划安排工作

提高支付进度，科学合理地规划好每年的招聘计划、招聘人数，按照计划的时间开展及时开展招聘工作完成招聘任务。在招聘工作完成之后及时支付招聘工作产生的相关费用。

（三）关于预算调整的建议

据评价组了解，目前永兴县教师招聘数逐年减少，对于高中阶段以外的教师需求量不多，建议县财政根据永兴县教师招聘实际需求，核减 2024 年继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目 20 万元预算。

附表：1.永兴县 2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目支出绩效评价指标体系

2.满意度问卷调查报告

湖南省效政管理咨询有限公司

绩效评价师：赖以平

湖南省效政管理咨询有限公司

注册会计师：张泽

湖南省效政管理咨询有限公司

二〇二三年十二月三日



附件 1 2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目支出绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	分数	评价标准	得分	评分依据
决策 (20 分)	项目立项 (8 分)	项目立项充分性	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责	3	①立项符合国家相关法律法规、国民经济发展规划和相关政策，得 1 分，否则不得分； ②立项符合行业发展规划和政策要求，得 1 分，否则不得分； ③立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需，得 1 分，否则不得分。	3	2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目立项符合《关于印发县级教育工作第二轮“两项督导评估考核”、教育强县市区视导及县级政府职业教育督导评估有关实施细（修订稿）的通知》（湘政教督〔2010〕3 号）要求，同时符合永兴县教育局“主管全县教师工作，统筹规划学校教师和管理人员队伍建设，依法履行中小学教师的资格认定、培养培训、调配交流、档案管理、教师综合素质与工作绩效考核、表彰奖励。会同有关部门组织实施各级各类学校编制标准和教师招聘录用、职务评聘工作”的职能职责。
		立项程序规范性	项目支出申请、设立过程是否符合相关要求	5	①预算支出按照规定的程序申请设立，得 2 分，否则不得分； ②审批文件、材料符合相关要求，得 1 分，否则不得分； ③事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策，得 2 分，否则不得分。	5	2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目按照规定的程序申请设立，审批文件、材料符合相关要求，事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。
	绩效目标 (6 分)	绩效目标合理性	项目支出所设定的绩效目标是否依据充分，	2	①预算支出有绩效目标，得 1 分，否则不得分；	2	2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目预算支出设置有绩效目标，与实际工作

			是否符合客观实际		②预算支出绩效目标与实际工作内容具有相关性，得 1 分，否则不得分。		内容具有相关性。
		绩效指标明确性	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等	4	①将预算支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标，得 2 分，否则不得分； ②通过清晰、可衡量的指标值体现，得 2 分，否则不得分。	4	该项目将预算支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标，通过清晰、可衡量的指标体现。
	资金投入 (6 分)	预算编制科学性	预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应	2	①预算编制是否经过科学论证，是得 1 分，否则不得分； ②预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制，是得 1 分，否则不得分。	2	该项目预算编制与年度目标基本相适应，确定的补贴金额与工作任务基本相匹配。
		资金分配合理性	预算资金分配补助单位或地方实际是否相适应	4	①预算资金分配依据是否充分，是得 2 分，否则不得分； ②资金分配结果是否在公示，是得 2 分，否则不得分。	4	该项目预算资金分配依据充分，资金分配结果经过公示。
过程 (25 分)	资金管理 (15 分)	资金到位率	用以反映和考核资金落实情况对预算支出实施的总体保障程度 = (实际到位数/预算数) × 100%	3	资金到位率 90% 以上，得 3 分；资金到位率 80% 以上，得 2 分；资金到位率 70% 以上，得 1 分；低于 70% 不得分。	0	该项目财政预算资金 120 万元，截至 2022 年 12 月 31 日实际到位 80 万元，资金到位率 66.67%。 2023 年 4 月 17 日到位 40 万元。

		预算执行率	用以反映项目预算执行的进度 预算执行率 = (实际支出数/预算数) × 100%	6	预算执行率 100%，得 6 分；预算执行率 90% 以上，得 4 分；预算执行率 85% 以上，得 3 分；预算执行率 80% 以上，得 2 分；预算执行率 75% 以上，得 1 分，低于 75% 不得分。	0	该项目截至 2022 年 12 月 31 日实际拨付资金 26.19 万元，预算执行率 32.74%。截至 2023 年 11 月底，已使用 119.55 万元。
		资金使用合规性	是否存在资金挤占、挪用情况，重复申报、虚报冒领的情况	6	①未进行专项核算，扣 2 分； ②存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，扣 2 分； ③存在重复申报、虚报冒领的情况，扣 2 分	4	2022 年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目进行了专项核算，不存在重复申报，虚报冒领的情况，但资金混用的问题。如：2022 年上期质量监测费 4.83 万元、智能人脸测温系统 2.53 万元、工资系统服务费 0.16 万元从本项目中支出，合计 7.52 万元。
	组织实施 (10 分)	管理制度健全性	实施单位的财务和业务管理制度是否健全	5	①制定相应的财务管理制度，得 1 分； ②制定相应的业务管理制度，得 1 分； ③制定的管理制度得到有效执行，得 3 分。	5	该项目制定了财务管理制度，局机关的收支由局办公室统一建账核算、管理，局机关各股室不得擅自另设账户或账套。确因工作需要开设新账户的，须报党政联席会研究批准。永兴县教育局也制定了《2022 年面向高校公开招聘教师工作方案》、《永兴县 2022 年公开招聘高中教师实施方案》、《2022 年公开选聘城区学校教师和工作人员工作方案》、《2022 年永兴县教育局机关所属事业单位和县教师发展中心公开选聘工作人员实施方案》，制定的管理制度得到有效执行。
		制度执行有效性	预算支出实施是否符合相关业务管理规定	2	①项目支出等资料齐全并及时归档，得 1 分；	2	该项目支出等资料齐全并及时归档，项目实施所需相关条件等落实到位，项目实施内容与申报一

					②项目实施所需相关条件等落实到位，得 0.5 分； ③项目实施内容与申报一致，得 0.5 分。		致。
		绩效自评情况	实施单位是否按绩效管理的要求开展项目绩效自评	3	①按要求开展绩效自评工作，得 0.5 分，否则不得分； ②绩效自评报告报送及时，得 0.5 分，否则不得分； ③绩效自评报告的综合评审等级，优得 1 分，良得 0.5 分，中得 0.3 分，差不得分； ④绩效自评报告是否完整，数据是否全面、真实、准确，绩效指标是否细化量化和科学合理，绩效自评反映的问题是否具体，意见是否可行，是得 1 分，否则不得分。	3	永兴县教育局开展了绩效自评工作，自评报送及时，绩效自评报告的综合评审等级为优。绩效自评报告完整，数据全面、真实、准确，绩效指标细化量化和科学合理，绩效自评反映的问题具体，意见可行。
产出 (25 分)	产出数量 (8 分)	永兴县面向高校公开招聘教师	考察 2022 年永兴县面向高校公开招聘教师的人数	2	完成率=实际招聘数量/计划招聘的数量×100%。 指标得分=完成及时率*权重分	0.82	计划招聘 80 名教师，实际招聘 33 名教师，完成率 41.25%。
		永兴县教育局系统公开招聘高中教师	考察 2022 年永兴县教育局系统公开招聘高中教师的人数	2	完成率=实际招聘数量/计划招聘的数量×100%。 指标得分=完成及时率*权重分	1.4	计划招聘 20 名教师，实际招聘 14 名教师，完成率 70.00%。

		永兴县教育局机关所属事业单位和县教师发展中心公开选聘工作人员	考察 2022 年永兴县教育局机关所属事业单位和县教师发展中心公开选聘工作人员的人数	2	完成率=实际招聘数量/计划招聘的数量×100%。 指标得分=完成及时率*权重分	1.71	计划招聘 14 名教师，实际招聘 12 名教师，完成率 85.71%。
		永兴县公开选聘城区学校教师和工作 人员	考察 2022 年公开选聘城区学校教师和工作 人员的人数	2	完成率=实际招聘数量/计划招聘的数量×100%。 指标得分=完成及时率*权重分	1.63	计划招聘 221 名教师和工作 人员，实际招聘 181 名教师和工作 人员，完成率 81.90%。
	产出质量 (8 分)	招聘工作流程合规率	考核招聘工作流程合 规情况	4	合规率为 100%得满分，每减少 1%扣 权重分的 5%，扣完为止	4	该项目招聘工作流程合规。
		招聘标准明 确性	考核招聘标准明确程 度	4	招聘标准明确详细计满分，每发现一 处内容不明确扣 1 分，扣完为止	4	该项目招聘标准明确
	产出时效 (5 分)	招聘工作开 展及时率	考核招聘工作开展及 时情况	5	指标得分=完成及时率*权重分	5	该项目招聘工作开展及时
	产出成本 (4 分)	预算成本控 制情况	考核项目预算成本控 制情况	4	预算成本控制在 120 万元以内计满分， 每超过 1%扣权重分的 5%，扣完为止	4	该项目预算成本 120 万元，实际使用 119.55 万元。
	效益 (30 分)	社会效益 (20 分)	提高当地教 育水平	考察项目实施是否 能提高当地教育水平	10	明显提高计满分，一般提高计 5 分， 无提高不计分	10

		优化教师结构	考察项目实施是否能够优化教师结构	10	明显优化计满分，一般优化计 5 分，无优化不计分	10	该项目实施能够优化教师结构
	目标群体满意度 (10 分)	服务对象满意度	项目资源有效利用,社会公众或服务对象对项目实施效策的满意程度	10	满意度 95%, 计 10 分; 90%(含)-95%, 计 8 分; 85%(含)-90%, 计 6 分; 75%(含)-85%, 计 4 分; 70%(含)-75%, 计 2 分; 70%以下不得分。	10	根据问卷调查结果, 受访者对项目的总体满意度为 95.25%。其中: 对这次招聘的报名、资格审查、公示的流程满意度为 96.05%; 对公开招聘的面试过程满意度为 96.49%; 对学校教学质量和教学管理满意程度为 94.74%; 对所在的学校的教师招聘工作对学校教师队伍建设的效果满意度为 96.05%; 对 2022 年度绩效考核结果满意度为 92.11%; 对这次永兴县教育局组织的招聘总体满意度为 96.05%。
总计				100		86.56	

附件 2 满意度问卷调查报告

永兴县教育局2022年度继续教育经费--面向社会公开招聘教师经费项目

满意度调查问卷结果统计

本次共收集到有效问卷 57 份，均为网络问卷。调查问卷结果如下：

第 1 题、您是如何了解到这次社会公开教师招聘的？

本题共收集到有效答题数 57 份。其中:12 人通过教育部门官网，占比 21.05%；19 人通过郴州市人力资源考试网，占比 33.33%；9 人通过学校官方网站，占比 15.79%；6 人通过线下招聘，占比 10.53%；11 人通过其他渠道，占比 19.3%。

第 2 题、您所报考的学段是？

本题共收集到有效答题数 57 份。其中:2 人表示报考的初中，占比 3.51%；55 人表示报考的是高中，占比 96.49%。

第 3 题、您认为招聘过程是否公平、公正、公开？

本题共收集到有效答题数 57 份。其中：57 人表示招聘过程公平、公正、公开，占比 100.00%。

第 4 题、您对这次招聘的报名、资格审查、公示的流程满意程度：

本题共收集到有效答题数 57 份。其中：50 人表示非常满意，占比 87.72%；5 人表示比较满意，占比 8.77%；2 人

表示一般，占比 3.51% 。

第 5 题、您对公开招聘的面试过程满意程度：

本题共收集到有效答题数 57 份。其中：50 人表示非常满意，占比 87.72%；6 人表示比较满意，占比 10.53%；1 人表示一般，占比 1.75% 。

第 6 题、您对于招聘结果的认可程度：

本题共收集到有效答题数 57 份。其中：50 人表示非常认可，占比 87.72%；5 人表示比较认可，占比 8.77%，2 人表示一般，占比 3.51%。

第 7 题、您对学校教学质量和教学管理满意程度：

本题共收集到有效答题数 57 份。其中：45 人表示非常满意，占比 78.95%；12 人表示比较满意，占比 21.05%。

第 8 题、您对您所在的学校的教师招聘工作对学校教师队伍建设的效果是否满意：

本题共收集到有效答题数 57 份。其中：48 人表示非常满意，占比 84.21%；9 人表示比较满意，占比 15.79%。

第 9 题、您对 2022 年度绩效考核结果是否满意：

本题共收集到有效答题数 57 份。其中：42 人表示非常满意，占比 73.68%；12 人表示比较满意，占比 21.05%，3 人表示一般，占比 5.26%。

第 10 题、您对这次永兴县教育局组织的招聘总体满意程

度：

本题共收集到有效答题数57份。其中：50人表示非常满意，占比87.72%；5人表示比较满意，占比8.77%，2人表示一般，占比3.51%。

第11题、您对面向社会公开招聘教师项目有其他意见或建议吗？

本题共收集到有效答题数5份。其中：1人表示工资方面，住宿条件方面跟招聘信息不符合；1人表示可以多招聘一些外籍教师，可以文化交流；2人表示跟进新教师的发展与培养；1人表示可以提供选择面更大更广，吸引更多的人才。